Приказ о режиме работы в период с 01.05.2022 по 10.05.2022

Общество с ограниченной ответственностью «Солнышко»

(ООО «Солнышко»)

**ПРИКАЗ**

25.04.2022 № 55-п

Москва

**О режиме работы в период с 01.05.2022 по 10.05.2022**

В соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства РФ от 16.09.2021 № 1564 «О переносе выходных дней в 2022 году», в целях информирования работников Общества с ограниченной ответственностью «Солнышко» (далее — Общество) о порядке работы в период с 01.05.2022 по 10.05.2022

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Считать, что периоды с 01.05.2022 по 03.05.2022 и с 07.05.2022 по 10.05.2022 являются нерабочими днями для работников Общества, которым установлена пяти­дневная рабочая неделя с двумя выходными днями в субботу и в воскресенье.

2. Работники, для которых в соответствии с трудовыми договорами и локальными нормативными актами Общества установлена рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему или сменному графику, с период с 01.05.2022 по 10.05.2022 исполняют должностные обязанности в соответствии с графиком.

3. Действие пункта 1 настоящего приказа не распространяется на работников Общества, которые в соответствии с трудовым законодательством будут привлечены к работе в нерабочие (праздничные) дни, в том числе на тех, в отношении кого приказ о привлечении к работе в нерабочие (праздничные) дни будет издан после ознакомления с настоящим приказом.

4. Специалисту по кадрам Гусевой О.А.:

4.1. Довести настоящий приказ под подпись до работников Общества, указанных в пунктах 1 и 2 настоящего приказа, с учетом исключений, установленных пунктом 3 настоящего приказа.

4.2. Получить от руководителей подразделений информацию о необходимости привлечения работников к работе в выходные (праздничные) дни в указанный период, оформить привлечение работников к работе в установленном законом порядке.

5. Бухгалтеру по расчету заработной платы Уткиной И.П. оплатить труд работников, указанных в пункте 2 настоящего приказа, в порядке, предусмотренном статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

…